

【自律改革】取組状況

平成29年3月31日

収用委員会事務局

No	事項名	自律改革取組前の状況 (現状・課題)	自律改革の取組内容(プロセス)	取組の成果 今後の方向性	取組状況 (平成29年3月31日時点)
1	局内の自律改革を強力に推進する「改革推進本部」の設置	局内にPTが複数設置され、活発に活動を行っているところ、成果をいかに局全体に波及させるかが課題である。	事務局長を本部長とする「改革推進本部」を立ち上げ、PTの進行管理、発表会を実施し成果を全職員に還元した。	職員の能力向上という課題解決に大きな成果をもたらしており、局改革推進本部の取組を今後とも継続していく。	実施済
2	都民等の収用制度理解促進、HP見直し	現行HPにおいて、情報公開や都民への周知等の視点による検討が課題となっている。	「広報PT」を設置しHPのあり方、コンテンツを検討。若手の意見を吸い上げ、情報公開を進めるとともにトップページも改修した。	局の大きな課題である「収用制度のより一層の周知」が改善された。今後は、英語版の充実を図っていく。	実施済
3	区市町村トップに対する収用制度活用PR	区市町村に対し、実務担当者への収用制度研修等は実施しているが、トップの収用制度活用への理解がなかなか得られない。	事務局長自ら区市トップを訪問。収用制度の活用方法等についてPRを行った。	区市が収用制度を活用するにあたり、円滑に手続きを進めるための土壌づくりにつながっており、今後も継続していく。	実施済